



Bilancio Sociale 2025



Sommario

Indice	2
Bilancio Sociale 2025	3
Nota metodologica	5
1. Identità della Cooperativa	6
1.1. Evoluzione storica della Cooperativa.....	6
1.2. La Mission.....	8
1.3. Valori etici di riferimento.....	9
1.4. Linee strategiche e obiettivi	10
1.5. Struttura, Governo e Amministrazione	14
1.6. Gli Stakeholder	18
2. Il conto economico.....	19
2.1. La situazione patrimoniale e reddituale	19
2.2. Il valore della produzione.....	20
2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto.....	21
3. La relazione sociale 2025.....	23
3.1 ATTIVITÀ CARATTERISTICHE DELLA GESTIONE OPERATIVA.....	23
3.2 Politiche di gestione del personale; politiche mutualistiche in favore dei lavoratori e Soci della Cooperativa	27
3.3 Alcuni obiettivi raggiunti in termini di finalità mutualistiche e coinvolgimento dei lavoratori.....	30
3.4 Politiche di crescita e gratificazione in favore dei lavoratori e dei Soci della Cooperativa	31
3.5 Attività di cooperativa con risvolti sociali verso il territorio	34

Bilancio Sociale 2025

Il Bilancio Sociale, rispetto al bilancio derivante dalla contabilità tradizionale, rappresenta uno strumento adeguato a fornire una visione puntuale delle azioni intraprese per il raggiungimento degli scopi sociali e istituzionali della Cooperativa.

La rendicontazione che segue presenta le attività svolte nel corso dell'anno 2025. I recenti cambiamenti in ambito lavorativo, economico e sociale hanno stimolato la Cooperativa a sviluppare nuove tematiche di studio e approfondimento, sempre più orientate ai concetti di sostenibilità lavorativa.

Non c'è sostenibilità senza sicurezza, e non c'è sicurezza senza sostenibilità: questo è il principio guida che ispira l'attività di oggi e orienterà quella di domani.

Il nostro Bilancio Sociale – che testimonia la passione e l'impegno profuso, non solo a livello strutturale ma soprattutto morale – è rivolto ai soci, ma anche a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, beneficiano dei servizi e delle attività sociali proposte.

I traguardi raggiunti in questi anni sono significativi e motivo di grande orgoglio. Un sentito ringraziamento va a tutti i nostri soci, ai Responsabili delle attività sociali e ai nostri stakeholder, con l'auspicio di continuare insieme questo percorso, sempre al meglio.

Il 2025 non viene rendicontato soltanto come esercizio economico, ma come anno di consolidamento di un modello cooperativo maturo: TFORMA conferma la sicurezza sul lavoro come presidio di dignità, la formazione come infrastruttura di prevenzione, l'inclusione lavorativa come misura concreta di giustizia sociale e la solidità patrimoniale come garanzia di continuità per i soci, i lavoratori e il territorio.

La Cooperativa si presenta come una piattaforma sociale integrata: formazione professionale, servizi HSE dei cantieri, progetti educativi gratuiti, sviluppo digitale, servizi socio-assistenziali e investimenti patrimoniali strumentali convergono in un unico disegno: trasformare competenze, lavoro e capitale in occupazione stabile, inclusiva e controllata.

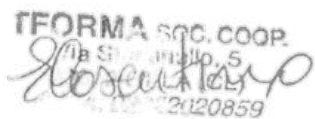
L'evoluzione avviata negli ultimi anni non allontana la Cooperativa dalla propria natura sociale; al contrario, la rende più solida. Ogni nuova direttrice di sviluppo è stata letta come strumento al servizio della mutualità prevalente: creare lavoro, proteggere lavoro, qualificare lavoro, includere persone svantaggiate e reinvestire le risorse generate dentro la missione statutaria.

Indicatore 2025	Dato invariato	Lettura sociale rafforzata
Mutualità prevalente soci lavoratori	89%	Presidio ben oltre la soglia minima, coerente con continuità occupazionale e centralità dei soci lavoratori.
Incidenza lavoratori svantaggiati Cat. B	circa 125%	Risultato superiore al requisito normativo, indice di inclusione sostanziale e non meramente formale.
Lavoratori svantaggiati	5 unità	Inserimento effettivo in attività tecniche e amministrative con percorsi di crescita professionale.

Parità di genere	11 donne su 14 lavoratori	Presidio concreto di pari opportunità, con governance a prevalente guida femminile.
Valore della produzione	€ 1.732.735	Dimensione economica funzionale alla sostenibilità delle finalità sociali.
Valore aggiunto globale lordo	€ 1.009.010	Ricchezza redistribuibile verso lavoro, territorio, PA, riserve e impatto sociale.
Liberalità e donazioni	€ 22.400	Restituzione diretta al territorio e sostegno a iniziative educative e inclusive.

Elisa Cosentino

Il Presidente



 TFORMA SOC. COOP.
 18/05/2010, S.
 2020859

“TFORMA non cresce per allontanarsi dalla propria natura cooperativa; cresce per difenderla, finanziarla, renderla stabile e trasformarla in nuova occupazione, inclusione e protezione sociale.”

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale TForma, rappresenta uno strumento per potenziare e migliorare il dialogo con gli stakeholder, affiancando alla rendicontazione patrimoniale, finanziaria ed economica, la rendicontazione sociale, volta a comunicare le modalità di assolvimento dell'impegno di attuazione della *mission* sociale.

La metodologia adottata nella formulazione del documento s'ispira sia ai principi di redazione statuiti da Confcommercio-Imprese per l'Italia nel documento "Rendicontazione Sociale - Linee guida per le Organizzazioni nazionali di categoria", sia ai principi di redazione del GBS - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale per la reportistica di carattere sociale, e specificamente ai seguenti principi e criteri di:

■ Responsabilità

identificazione delle categorie di interlocutori sociali rilevanti per la Cooperativa nei cui confronti occorre procedere alla rendicontazione sociale.

■ Trasparenza

rappresentazione di un quadro completo e aperto sulla situazione della Cooperativa, le scelte compiute e le modalità utilizzate per soddisfare i fabbisogni espressi dai diversi gruppi d'interlocutori sociali. Descrizione della conformità delle politiche e delle scelte compiute rispetto ai valori di riferimento della Cooperativa.

■ Neutralità

indipendenza da interessi di parte o particolari delle informazioni fornite.

■ Competenza di periodo e prudenza

rappresentazione degli effetti sociali, sia positivi sia negativi, nel momento in cui si sono manifestati, senza sopravvalutazione della realtà della Cooperativa e della sua rappresentazione.

■ Comprensibilità, chiarezza e completezza

esposizione delle informazioni in modo chiaro e completo, consentendo la piena comprensibilità del profilo etico della Cooperativa.

■ Utilità

predisposizione di tutte le informazioni necessarie per soddisfare le attese conoscitive degli stakeholder, evitando accuratamente superflue ridondanze.

La presente rendicontazione viene inoltre letta secondo un criterio di "coerenza rafforzata": ogni informazione sociale rilevante è collegata a tre dimensioni di controllo, ossia finalità statutaria, sostenibilità economico-finanziaria e impatto occupazionale. In questo modo il Bilancio Sociale non è soltanto racconto, ma strumento di governo, verifica e responsabilità.

Particolare attenzione è riservata alla distinzione tra crescita e missione: la crescita viene valorizzata solo quando produce occupazione, inclusione, competenze, presidio di sicurezza, servizi alla persona o maggiore stabilità patrimoniale destinata al futuro della Cooperativa. Tale impostazione consente di rappresentare con prudenza le nuove direttrici di investimento e, insieme, di evidenziarne la natura strumentale rispetto agli scopi sociali.

1. Identità della Cooperativa

1.1. Evoluzione storica della Cooperativa

La cooperativa nasce dalla volontà portata avanti da tre giovani donne nel lontano 2018, di unirsi nell'intento comune di creare un soggetto attivo nell'ambito della formazione professionale prevalentemente orientata nell'ambito della Sicurezza e del [D.Lgs 81/08](#), nonché nell'ambito della formazione didattica e in attività scolare e prescolare rivolta agli studenti di ogni ordine e grado comprensivo delle convenzioni con atenei universitari telematici, fra le quali [Unipegaso](#), per lo sviluppo delle nuove conoscenze nei diversi ambiti formativi, compresa l'attività formativa per il dopo scuola, il recupero anni scolastici, l'affiancamento allo studio e l'insegnamento delle lingue in convenzione con il sistema [Pingu English](#) rivolto ai bambini.

In ambito Ricerca e Sviluppo è stata sottoscritta una convenzione attuativa con il consorzio interuniversitario [CISFA](#) stipulata in data 28/02/2019, che ha consentito alla cooperativa di affrontare alcune importanti attività del mondo della ricerca a valere su progetti di sviluppo europeo.

La cooperativa, retta e disciplinata dai principi della mutualità senza scopo di lucro svolge la propria attività in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale. In attuazione dello scopo mutualistico la società, tenuto conto dei requisiti dei soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici interesse che la cooperativa intende perseguire procurando ai soci condizioni più favorevoli di lavoro di quelle offerte dal mercato con l'obiettivo della piena occupazione.

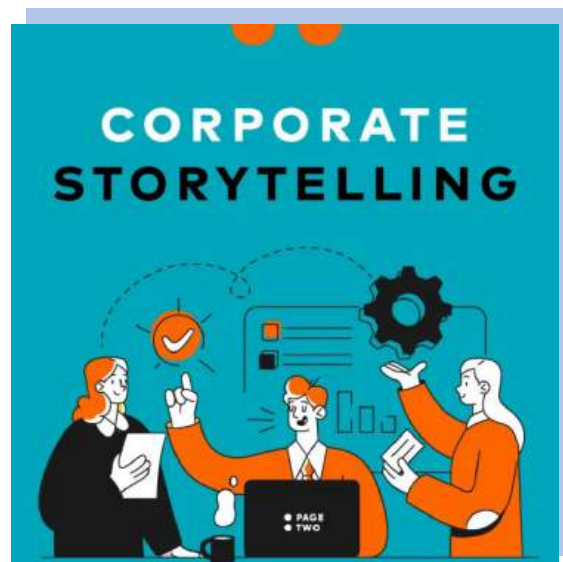
A partire dall'anno 2019 la cooperativa decide di concentrare le proprie attività nell'ambito della formazione sui temi della sicurezza e pertanto decide di accreditarsi presso la [Regione Siciliana](#) come ente di formazione conseguendo l'accreditamento con DDG nr. 169 del 28/01/2019, con ambito di accreditamento orientamento e formazione professionale, presso la sede operativa accreditata in via Venezia 313 dove a tutt'oggi risiede TForma.

Fino a tale data la cooperativa persegue essenzialmente gli obiettivi tipici di una categoria di tipo A attiva in ambito di formazione professionale e didattica. Dal 2021 la cooperativa matura la convinzione di poter estendere la propria base sociale e il numero dei lavoratori coinvolti introducendo i requisiti tipici delle cooperative di tipo B con funzione sociale e di inclusione dei lavoratori svantaggiati.

A tal fine agisce in modo da estendere il proprio ambito di attività per affiancare nuove attività oltre a quelle presenti in ambito di formazione professionale tipiche della Cooperativa di tipo A, già ampiamente sviluppate in termini di requisiti e in termini di competenze e capacità operative.

Pertanto sono state sviluppate dalla Cooperativa ulteriori competenze prossime e affini a quelle già maturate [nell'ambito HSE](#), riguardanti la sicurezza nei cantieri e introducendo servizi tecnici specifici e peculiari che le consentiranno di ampliare la propria base sociale e di includere nuove risorse umane da impegnare nelle nuove attività, che si caratterizzano nel ruolo tipico della cooperativa di tipo B. Con questo importante passo in avanti la Cooperativa sarà presto in grado di coinvolgere risorse umane svantaggiate, integrandole nei nuovi ruoli e nei nuovi lavori utili a portare avanti le nuove attività sociali.

Nel perseguire tali nuovi obiettivi sociali la Cooperativa è stata capace, nel corso del successivo triennio 2022 – 2023 – 2024, di maturare una competenza specifica nel



mondo dei servizi tecnici HSE e amministrativi legati alla riqualificazione edilizia degli edifici e dall'utilizzo dello strumento dei bonus fiscali, ricavandosi una nicchia di mercato qualificata nella quale operare per offrire servizi ad alta specializzazione e ad alto valore aggiunto, difficilmente reperibili sul territorio, ottenendo risultati notevoli che le hanno consentito l'impiego di risorse umane qualificate. **I dipendenti assunti dalla Cooperativa hanno avuto la possibilità di affrontare un percorso di crescita formativa e di esperienza maturata nell'ambito di competenza specifica.**

Forte di questa capacità attrattiva nell'offerta di servizi tecnici amministrativi la società ha saputo incrementare, già a partire dal 2021, e consolidare nel successivo triennio 2022, 2023 e 2024, il numero di lavoratori svantaggiati per superare la soglia del 30 % sul totale dei lavoratori non svantaggiati impiegati per le proprie attività inerenti i servizi di categoria B, con l'intento di continuare a migliorare negli anni successivi le percentuali di inclusività dei lavoratori svantaggiati perseguendo quindi sempre con maggiore spirito mutualistico e sociale gli obiettivi statutari.

La capacità di espandere le proprie attività sul territorio e di attrarre la richiesta dei propri servizi da parte di una fascia qualificata di primari clienti ha consentito alla Cooperativa di disegnare un percorso di sviluppo che ha portato, già nel 2022 e consolidato negli anni 2023 e 2024, all'incremento dei soci lavoratori oltre la soglia del 50 % della compagine sociale.

Per continuare a sostenere e promuovere la propria vocazione la Cooperativa provvede a reinvestire parte significativa dei propri utili verso l'organizzazione, la promozione, lo sviluppo e la realizzazione di eventi di significativo impatto territoriale e di notevole risonanza mediatica.

Gli obiettivi tracciati negli anni precedenti sono stati raggiunti celermente e hanno consentito negli ultimi anni di coinvolgere un maggior numero di lavoratori, con particolare attenzione all'integrazione in organico di lavoratori nelle fasce svantaggiate che nel 2025 sono in numero di 5 unità, Impiegati esclusivamente nell'ambito dei servizi tecnici e amministrativi peculiari della categoria di tipo B. La cooperativa nel 2025 è stata capace di continuare a migliorare gli indici di mutualità prevalente che, anche nel 2026, raggiungono livelli che vanno ben oltre i requisiti minimi di categoria.

Nel 2025 vengono confermati gli importanti traguardi su un tema sociale sostanziale quale la parità di genere con 11 donne su un totale di 14 lavoratori.

La traiettoria storica di TFORMA mostra un passaggio netto: dalla nascita come presidio formativo territoriale alla costruzione di un ecosistema cooperativo capace di unire competenze tecniche, cultura della sicurezza, inclusione di lavoratori svantaggiati e progettualità imprenditoriale prudente. **La Cooperativa ha dimostrato di saper trasformare le esigenze del mercato in nuove occasioni di lavoro protetto e qualificato, senza disperdere la propria identità mutualistica.**

Il dato occupazionale, il presidio di genere e l'ampia incidenza dei lavoratori svantaggiati non sono indicatori isolati: insieme compongono il nucleo della credibilità sociale della Cooperativa. La crescita si è realizzata attraverso ruoli veri, funzioni operative, formazione interna e responsabilizzazione progressiva delle persone coinvolte.

1.2. La mission

TForma è una Cooperativa Sociale, senza scopo di lucro, capace di coinvolgere docenti, professionisti, consulenti, che operano nel campo della formazione professionale prevalentemente in ambito HSE e della sicurezza sul lavoro, tipico delle **cooperative di tipo A**. Il secondo scopo fondamentale della cooperativa è quello di includere lavoratori svantaggiati coinvolgendoli in attività di servizi amministrativi in ambito sicurezza dei cantieri, tipico delle **cooperative di tipo B**.



Come risulta evidente dalle attività peculiari della Cooperativa, entrambi gli scopi fondamentali perseguiti – in quanto obiettivi sociali – si collocano all’interno di un medesimo ambito operativo, che ruota attorno al tema centrale della sicurezza nei luoghi di lavoro.

È quindi possibile sviluppare entrambe le aree di intervento in modo coerente, omogeneo e parallelo, facendo leva sulle competenze che la Cooperativa ha acquisito e consolidato nel corso degli anni.

Proprio a partire da questa visione integrata, orientata ai servizi nell’ambito della sicurezza e ispirata ai principi del Testo Unico sulla Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/08), si è reso possibile un coinvolgimento sempre più ampio di risorse umane e forza lavoro. In particolare, è stato favorito l’inserimento di categorie svantaggiate, che hanno riconosciuto e condiviso gli scopi e la missione sociale della Cooperativa, fino a desiderare di farne parte come soci a pieno titolo.

La Cooperativa è qualificata come soggetto formatore per l’erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell’ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative, al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

La sua mission è focalizzata prevalentemente sulla formazione in materia di sicurezza sul lavoro rivolta sia ai lavoratori presenti in tutti gli ambienti, sia ai formatori, intesi nel loro complesso, tutor e docenti, imprese ed enti pubblici, affinché la loro attività sia sempre più di qualità, capacità e responsabilità.

La missione di TFORMA può essere sintetizzata in una formula operativa: rendere la sicurezza una competenza accessibile, la formazione una leva di occupabilità e il lavoro una sede concreta di inclusione. Ogni corso, ogni incarico HSE, ogni presidio amministrativo e ogni progetto sociale sono parte di una stessa architettura: ridurre il rischio, aumentare competenze, generare fiducia e creare opportunità lavorative tutelate.

La Cooperativa non opera soltanto “per” i lavoratori svantaggiati, ma “con” i lavoratori svantaggiati: li inserisce in processi, li forma, li accompagna, li rende parte di servizi reali e riconoscibili dal mercato. In questo sta la forza distintiva del modello TFORMA: unire professionalità e solidarietà, qualità tecnica e finalità sociale.

Il Codice Etico



La Cooperativa, nell'esercizio della sua attività, si ispira a valori etici che indirizzano il suo quotidiano operare, contenuti ed esplicitati all'interno del Regolamento sociale adottato dalla Cooperativa.

Sono stabilite le regole di comportamento che i soci devono seguire nell'esercizio della propria attività.

Tali regole si ispirano a principi di **correttezza** e **professionalità**, con l'obiettivo di instaurare e mantenere un rapporto di lavoro fondato su una collaborazione attiva e costruttiva.

Tra i nuovi obiettivi di sviluppo della Cooperativa rientra la definizione di una Carta dei Valori, volta a raccogliere e sintetizzare i principi condivisi che ne rappresentano non solo le fondamenta identitarie, ma anche le motivazioni profonde alla base della sua esistenza.

Questi valori costituiscono le linee guida operative che orientano le scelte strategiche e organizzative della Cooperativa, consentendole di crescere in modo coerente e sostenibile, e di dare continuità alla propria azione nel tempo. Il tutto nell'ottica di costruire e rafforzare una vera e propria "catena del valore sociale".

Ulteriore obiettivo sociale è quello di definire un Codice Etico quale documento che contenga i principi etici generali seguiti dalla Cooperativa: **legalità**, **correttezza** e **integrità**, **trasparenza**, **riservatezza**, **eccellenza**, **competenza**, **indipendenza**, **valore della persona**, **prevenzione dei conflitti di interesse**, **inclusività** e **mutualità**. Dovrà contenere inoltre riferimenti al sistema di controllo interno e l'articolazione del sistema sanzionatorio in applicazione del D. Lgs. n. 231/01.

CARTA DEI VALORI OPERATIVA

Valore	Impegno operativo
Dignità del lavoro	Ogni attività deve generare condizioni di lavoro qualificate, regolari, sicure e rispettose della persona.
Inclusione verificabile	L'inserimento dei lavoratori svantaggiati deve essere misurabile, documentato e collegato a mansioni effettive.
Sicurezza come cultura	La sicurezza non è adempimento formale, ma responsabilità educativa, tecnica e sociale.
Sostenibilità prudente	Ogni investimento deve avere coerenza con missione sociale, stabilità occupazionale e solidità economico-finanziaria.

1.4. Linee strategiche e obiettivi

Tenendo come riferimento i principi etici e la mission sociale, col tempo si sono delineate le politiche attuate dalla Cooperativa, anche in relazione agli obiettivi di mandato del CdA.

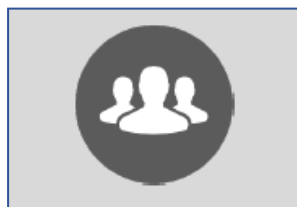


1.4.1 Linee strategiche



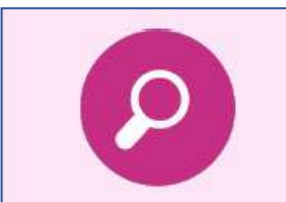
Fornire alla base sociale tutti gli strumenti necessari affinché l'opera di formazione e informazione sia improntata a livelli sempre più elevati di qualità, capacità e responsabilità.

Promozione della qualificazione professionale dei servizi offerti agli **Stakeholder**, per accertare la qualità dei servizi offerti dalla Cooperativa, anche nell'ambito dei servizi amministrativi e HSE rivolti ai cantieri. Crescita e rinnovo dell'offerta di modelli e strumenti per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con uno sguardo rivolto alle nuove tecnologie e alla formazione esperienziale. Attenzione al contesto socioeconomico di riferimento per intercettarne le necessità e trarre stimoli per orientare l'attività sociale, nonché per ampliare la platea dei soggetti da formare alla sicurezza.



Potenziamento dei **servizi offerti ai Clienti e ai Soci**, grazie anche alla partnership con imprese e stakeholder che condividono lo spirito e le attività sociali.

Valorizzazione del capitale umano, attraverso attività di formazione, team building e promozione della salute e del benessere, mirate alla crescita professionale e personale dei dipendenti e collaboratori. Considerare **sicurezza e sostenibilità come binomio inscindibile**.



Svolgimento di **attività di vigilanza e controllo nei confronti dei lavoratori, dei soci, dei collaboratori, dei consulenti, dei Clienti, delle imprese**, per garantire il rispetto delle regole di legalità e correttezza nell'erogazione delle attività in materia di sicurezza sul lavoro.

Attuazione di politiche di controllo interne e implementazione di strumenti gestionali, al fine di garantire la regolarità e la trasparenza dei processi.

Le linee strategiche 2025-2027 vengono lette come una fortezza a cinque presidi: presidio del lavoro, presidio della sicurezza, presidio della formazione, presidio dell'inclusione e presidio della solidità patrimoniale. **La Cooperativa rafforza così la capacità di resistere**

ai cicli di mercato e di proteggere le occupazioni esistenti, costruendo nuove possibilità di inserimento per persone svantaggiate.

Presidio	Funzione sociale
Formazione e FAD	Scalare l'accesso alle competenze e intercettare committenti strutturati con grandi fabbisogni formativi.
HSE e cantieri	Proteggere lavoratori e committenti, trasformando la sicurezza in qualità operativa e fiducia.
Socio-assistenziale sanitario	Entrare in servizi ad alto impatto umano, tutelando occupazione e professionalità.
Ostello/studentato	Collegare patrimonio, accoglienza, turismo sociale e servizi accessori a nuove occasioni lavorative.
Governance e compliance	Garantire che ogni crescita rimanga strumentale alla missione e non snaturi la cooperativa.

1.4.2 Obiettivi e attività

La società cooperativa opera nell'ambito della Formazione professionale e dei servizi amministrativi e di sicurezza, sulla base di una visione unica di sviluppo rivolto ai servizi in ambito sicurezza sullo sfondo del Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro D.Lgs 81/08.

La Cooperativa persegue come **soggetto formatore** l'erogazione dei corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro, basata su principi solidaristici e di aggregazione sociale, si propone, nell'ambito di una più vasta divulgazione della cultura della formazione e sicurezza sul lavoro, di svolgere una attività di studio, ricerca e realizzazione di progetti e iniziative, al fine di favorire gli scopi sociali mettendole a disposizione dei soci iscritti nonché di enti pubblici e privati che operano nel settore.

Elenchiamo di seguito a titolo esemplificativo e non esaustivo alcune delle attività peculiari che hanno caratterizzato l'operatività della cooperativa nell'ultimo triennio.

CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE



La Cooperativa fornisce supporto ai lavoratori, ai professionisti e alle imprese per la predisposizione del progetto formativo commisurato alle specifiche esigenze peculiari dell'attività svolta, prevalentemente in ambito sicurezza e D.Lgs 81/08;

DOPOSCUOLA e CORSI DI LINGUA INGLESE



I nostri corsi di doposcuola e di lingua inglese per bambini intercettano le esigenze di quei genitori con figli tra i 0 e 13 che intendano far apprendere la lingua fin dalla più tenera età.

Per raggiungere questo risultato abbiamo messo al centro il bambino, attraverso un approccio ludico. Gli studenti possono godere di una vasta gamma di materiali multimediali e interattivi tra cui immagini, storie, canzoni, giochi e lavori creativi. Ogni bambino riceverà il proprio **Student Pack English** in cui sono contenuti numerosi materiali, da utilizzare a casa e a scuola. I materiali sono sviluppati da specialisti dell'insegnamento della lingua inglese ai più piccoli e progettati considerando le abilità dei bambini in base alla loro età.

CORSI DI LAUREA/MASTER/ALTA SPECIALIZZAZIONE;



Questa tipologia di servizi è rivolta a chi ha l'obiettivo di conseguire un titolo accademico, un master o un corso di alta specializzazione gestendo al meglio il tempo tra studio e lavoro. La nostra offerta grazie alla convenzione stipulata con il **Consorzio Universitario Internazionale**, che utilizza la piattaforma **E-Campus**, permette di offrire una quantità di corsi universitari più ampia a un prezzo decisamente più conveniente.

SERVIZI TECNICI HSE E IN AMBITO SICUREZZA DI CANTIERE



La cooperativa è stata capace di sviluppare profili professionali utili ai servizi tecnici di cantieri in ambito sicurezza con particolare riferimento ai ruoli di elevata specializzazione quali responsabile dei lavori, coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione, coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione e responsabile unico del procedimento (RL, CSP, CSE, RUP).

La cooperativa dapprima si è avvalsa di figure specialistiche esterne già disponibili per fornire un servizio caratterizzato da elevati standard qualitativi, d'altra parte gradualmente in una fase immediatamente successiva è stata in grado di formare i propri lavoratori e inserirli in organico per potere sviluppare tali servizi internamente e offrirli a una più vasta platea di clienti interessati con il proposito di ampliare la base sociale e di includere i lavoratori svantaggiati nel quadro della propria mission caratteristica della cooperativa di tipo B. **A oggi le competenze maturate internamente in seno alla cooperativa le consentono di affiancare e indirizzare verso tali servizi specialistici nuovi lavoratori pure appartenenti a categorie svantaggiate.**

Nel 2025 è stata conclusa la realizzazione della piattaforma digitale FAD LEA, concepita per la gestione end-to-end dei percorsi formativi di grandi organizzazioni e committenti con elevato numero di dipendenti. La piattaforma consolida un passaggio strategico: TFORMA non si limita a erogare corsi, ma mette a disposizione un ambiente operativo capace di pianificare, registrare, autorizzare, monitorare, tracciare e documentare la formazione.

Il valore sociale della piattaforma è duplice: da un lato riduce la dispersione documentale, gli errori, le scadenze dimenticate e i processi manuali; dall'altro crea nuova domanda di lavoro qualificato nella gestione formativa, nel controllo dati, nell'assistenza agli utenti, nella reportistica e nella relazione con i committenti. L'innovazione digitale diventa quindi strumento di stabilizzazione occupazionale e non semplice investimento tecnologico.

Funzione FAD LEA	Impatto atteso
Gestione multi-committente	Processi differenziati per aziende, sedi, reparti, ruoli e referenti.
Calendario e iscrizioni	Programmazione controllata dei corsi, con approvazioni e tracciabilità.
Webinar integrati	Formazione da remoto con verifica presenze e registrazione delle evidenze.
Attestati e scadenze	Archivio digitale, reminder e consultazione documentale ordinata.
Dashboard e report	Monitoraggio tempestivo per responsabili HR, RSPP, dirigenti e formatori.

SERVIZI IN AMBITO SOCIO-ASSISTENZIALE SANITARIO

Una strategia di sviluppo che guarda al futuro, valorizzando il presente.

La nostra cooperativa sociale di tipo A si prepara ad affrontare una nuova e importante fase di crescita, con una strategia lungimirante che punta con decisione al settore socio-assistenziale e sanitario. Una scelta chiara, coerente con i nostri valori fondanti, che rafforza la nostra missione: generare valore sociale e occupazionale, al servizio della persona.

Il Consiglio di Amministrazione, con visione e responsabilità, sta lavorando intensamente per ampliare le attività della cooperativa attraverso l'acquisizione di nuovi contratti di gestione in ambito sanitario – RSA, servizi di dialisi, ADI, assistenza domiciliare e altro ancora – presso strutture convenzionate, consolidando relazioni strategiche con enti pubblici e privati.

Questa espansione non è solo una crescita organizzativa: è soprattutto un investimento nelle persone. La nuova strategia garantisce continuità e stabilità occupazionale al personale già in forza, valorizzandone competenze ed esperienza. Allo stesso tempo, risponde agli obiettivi statutari della cooperativa favorendo la creazione di nuove opportunità di lavoro, in un settore che richiede qualità, dedizione e professionalità.

Con questa visione, la cooperativa si conferma un attore credibile e proattivo nel sistema dei servizi alla persona, capace di innovare, tutelare il lavoro e costruire valore condiviso, con al centro sempre il benessere della comunità.

La nuova direttrice socio-assistenziale e sanitaria è stata impostata come mercato di utilità sociale, non come semplice diversificazione. L'obiettivo è individuare partnership, contratti e opportunità in cui la competenza organizzativa della Cooperativa possa tradursi in servizi alla persona, continuità occupazionale, nuova occupazione qualificata e progressivo inserimento di lavoratori svantaggiati, mantenendo separazione gestionale e coerenza con le categorie A e B.

Il percorso viene valorizzato come scelta prudente e progressiva: prima analisi, poi presidio giuridico-fiscale, quindi selezione delle opportunità realmente coerenti con statuto, mutualità,

impatto e sostenibilità. Tale metodo rafforza la reputazione della Cooperativa davanti a soci, lavoratori, committenti, istituzioni e terzi valutatori.

Nel 2025 è stato avviato il percorso di investimento Real Estate collegato al progetto di ostello/studentato. La scelta viene letta come investimento patrimoniale strumentale: non immobiliare fine a sé stesso, ma infrastruttura destinata a generare accoglienza, servizi, stabilità, nuove mansioni e opportunità di inserimento lavorativo per persone svantaggiate.

La forza del progetto risiede nella sua architettura: destinazione d’uso coerente con accoglienza giovanile, turismo sociale e diritto allo studio; collegamento con servizi accessori affidabili e presidiabili dalla Cooperativa; possibile impiego di soci e lavoratori svantaggiati; ritorni patrimoniali vincolati alla missione e non distribuiti in logiche speculative. In tal modo il patrimonio diventa presidio di futuro occupazionale.

Il progetto è rafforzato dalla previsione di presidi contrattuali e di governance: vincoli di destinazione, accordi di servizio, monitoraggio degli impatti, tracciabilità delle decisioni, verifica della compatibilità mutualistica e reinvestimento delle risorse nella continuità aziendale. Questi elementi trasformano l’investimento in una leva di stabilità sociale di medio-lungo periodo.

Elemento di presidio	Funzione di salvaguardia sociale
Vincolo di destinazione	Garantire coerenza con ostello/studentato, accoglienza giovanile e utilità sociale.
Servizi accessori	Attivare pulizie, lavanderia, manutenzioni leggere e supporti operativi con potenziale occupazionale.
Lavoratori svantaggiati	Creare mansioni compatibili, formabili e stabilizzabili nel tempo.
Controllo assembleare e CDA	Mantenere trasparenza, tracciabilità e coerenza con lo statuto.
Reinvestimento risorse	Destinare i ritorni a patrimonio, continuità occupazionale e sviluppo della missione.

1.5 Struttura, Governo e Amministrazione

La cooperativa ha al suo interno dei soci, i quali si occupano di dare il loro contributo nell'indicare l'indirizzo di gestione della stessa; tra i soci vengono nominati, a maggioranza assoluta dei presenti, tre amministratori di cui un presidente, un vicepresidente e un consigliere. Inoltre, la cooperativa per l'espletamento funzionale delle strutture operative si avvale di lavoratori dipendenti, professionisti nello specifico ambito di lavoro, oltre che della consulenza di esperti.

Per previsione statutaria la cooperativa si avvale prevalentemente e maggioritariamente nello svolgimento della propria attività dei conferimenti dei soci.

Gli amministratori documentano tali condizioni di prevalenza in nota integrativa al bilancio, evidenziando contabilmente che **il valore dei conferimenti dei soci lavoratori è superiore al 50 % del totale del valore dei conferimenti di cui all’articolo 2425 c.c., 1° comma punto B9.**

Nell’anno 2025, è stato riconfermato l’importante traguardo, come si potrà evincere di seguito dalle evidenze contabili.

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE

Nel corso dell'anno 2025, il numero di Soci della Cooperativa è lievemente diminuito rispetto all'anno precedente.

Di seguito, si illustra l'evoluzione della Base Sociale negli ultimi due esercizi:

Soci nell'anno 2024: 11

Soci nell'anno 2025: 10

All'interno della compagine sociale, alla conclusione dell'esercizio 2025, erano presenti:

N. 10 Soci (di cui 8 dipendenti, 1 con contratto di collaborazione e 1 come prestazioni di professionisti con P. IVA);

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto dal Presidente, dal Vicepresidente e da un Consigliere, tutti eletti dall'Assemblea dei Soci aventi diritto di voto:

Dati amministratori - CDA al 31/12/2025:

Cosentino Elisa, nata il 24/10/1986 a Caltagirone, ruolo: Presidente

Piva Rosalba, nata il 23/04/1960 a Gela, ruolo: Vicepresidente

Maiorca Noemi, nata il 06/04/1985 a Gela, ruolo Consigliere



L'assemblea dei soci nomina ogni tre anni il presidente, il vice presidente e la totalità dei membri del CdA. Annualmente approva il rendiconto economico e finanziario a consuntivo.

In data 10/12/2024 si è riunita l'assemblea per eleggere il CdA, come sopra individuato.

Nel corso di detta assemblea è stato positivamente valutato il precedente operato del CDA che pertanto è stato integralmente riconfermato per nomi nei ruoli e posizioni all'unanimità dell'assemblea dei soci.



Il Presidente è il legale rappresentante della cooperativa, ha poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione e la rappresentanza di fronte ai terzi ed in giudizio. Il suo operato è sottoposto al controllo dell'Assemblea dei Soci.

IL CDA – CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'assemblea dei soci, che definisce anche i singoli incarichi conferiti ai consiglieri, compreso l'incarico di Presidente e di Vicepresidente. Fra i poteri decisionali del CdA rientrano gli affari generali, la gestione dei soci, la gestione di clienti e fornitori, la gestione della contabilità, la gestione del personale e la definizione del bilancio di cooperativa. Sono pure di competenza del CDA la definizione delle procedure organizzative e i modelli per il sistema di gestione e il mantenimento del sistema di gestione qualificato certificato ISO 9001.

Al CDA pure sono demandati gli audit sulla congruità e il rispetto dei principi funzionali generali della cooperativa e la vigilanza sull'operato dei soci e dei lavoratori tutti, oltre che la vigilanza sul rispetto del Regolamento dei Soci Lavoratori da parte di tutti i soci lavoratori.

IL REVISORE UFFICIALE DEI CONTI



In adempimento agli obblighi normativi, nel corso del 2024 in sede di approvazione del Bilancio di esercizio 2023, è stato nominato un **Revisore Ufficiale dei Conti**, che potrà certificare con una Sua relazione il bilancio della Cooperativa, nel rispetto della normativa statale italiana. Il Revisore ha partecipato alle riunioni di impostazione, verifica e controllo sull'andamento del bilancio di Cooperativa e rilasciato la sua relazione per il Bilancio chiuso al 31/12/2025.

La governance 2025 viene rafforzata da un principio di prudenza attiva: **ogni nuova iniziativa deve essere valutata non soltanto per la sostenibilità economica, ma anche per la sua capacità di preservare la qualifica di cooperativa sociale di tipo A e B, tutelare la mutualità prevalente, evitare derive speculative e produrre impatti occupazionali documentabili.**

La Cooperativa ha scelto di accompagnare le direttrici di sviluppo con strumenti di controllo formale e sostanziale: delibere assembleari, verifica degli assetti contrattuali, consulenze specialistiche (Ernest Young), presidio del revisore, separazione gestionale delle attività, monitoraggio dei requisiti e rendicontazione trasparente. Questo sistema riduce il rischio di dispersione della missione e rende la crescita compatibile con la natura sociale dell'ente.

STRUTTURE DELLA COOPERATIVA

Le strutture a disposizione della Cooperativa si trovano a Gela (CL) in Via Venezia 313 in una zona centrale e commerciale della stessa Città. Sono gli spazi in cui si costruisce e prende vita l'attività di TForma, si incontrano i soci e si svolgono i corsi di formazione e le attività sociali.



SALE RIUNIONI

Oltre alle aule e agli ambienti specificamente realizzati è presente una sala tradizionale appositamente dedicata allo svolgimento di riunioni di staff.



AULA DI FORMAZIONE

Nel complesso della struttura all'interno della quale opera TForma, è stata realizzata

un'apposita aula sperimentale per la formazione, oltre a una seconda aula formazione.

La strumentazione predisposta, oltre a un impianto di videoproiezione, pc, multimedialità, ecc., è funzionale alla particolare tipologia didattica, tramite la

collocazione di tavoli la cui disposizione consente di organizzare differenti postazioni per gruppi di lavoro, nonché favorire momenti di partecipazione, discussione, esercitazioni tra i partecipanti.



LABORATORIO DELLA SICUREZZA

In piena disponibilità di TForma, nei pressi della struttura centrale, all'interno di un capannone industriale moderno e tecnologicamente all'avanguardia, **è stato realizzato un laboratorio tipo per le esercitazioni pratiche.** È presente, tra i pochi in Italia, uno spazio confinato, tubazioni modulari, particolarmente adattabili per simulare situazioni di emergenza. Sono inoltre presenti attrezzature per le cadute dall'alto con scale, linee vita, parapetti, ganci, trabattello alto 12 m, DPI di III Categoria, ecc., carroponte e attrezzature antincendio e per le emergenze.



Nell'ottica di coinvolgere sempre di più i soci nella vita e contestuale gestione operativa della Cooperativa, il Consiglio di Amministrazione ha redatto un organigramma con suddivisione dei ruoli che coinvolge tutti i Soci nei diversi aspetti della gestione e organizzazione, tenendo conto ovviamente anche delle competenze professionali di ciascuno.

È obbiettivo del Consiglio di Amministrazione incrementare la partecipazione dei Soci alla vita della Cooperativa e a tal fine vengono organizzati, periodicamente, momenti di incontro dedicati.

1.6. Gli Stakeholder

Gli Stakeholder (portatori di interessi) sono tutti quei soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la Cooperativa relazioni significative e, a vario titolo, sono coinvolti nelle attività della Cooperativa per le relazioni di scambio che intrattengono. Essi possono essere Interni o Esterni, nello specifico così suddivisi:

STAKEHOLDER INTERNI

I Soci Lavoratori coinvolti direttamente nella gestione operativa dell'ente;

I membri del Consiglio di Amministrazione; Soci non lavoratori, Soci volontari.

STAKEHOLDER ESTERNI

I Comuni e gli Enti Pubblici con i quali sono state stipulate convenzioni per alcuni appalti di servizio, nello specifico il Comune di Gela e l'ASP di Caltanissetta, i discenti, le imprese con fabbisogni formativi, Docenti, Formatori esterni, società civile, media, Università, Istituti Scolastici, Regione Sicilia.

ATTIVITÀ OPERATIVE E INTERLOCUTORI SOCIALI

In linea con il suo ruolo la Cooperativa, rivolge le proprie iniziative a diversi gruppi di interlocutori sociali, interni ed esterni. L'associazione promuove, realizza e gestisce attività a favore dei propri soci, del mondo economico, culturale e sociale, stringe accordi di collaborazione con altri soggetti per il conseguimento di obiettivi di sviluppo comuni e si rapporta con diverse istituzioni.

“I nostri soci lavoratori sono la nostra forza e la nostra linfa vitale. Grazie a loro e con il supporto di uno staff preparato, si sviluppano e si attuano le azioni sociali destinate all’arricchimento e alla specializzazione dei nuovi soci e dei nuovi lavoratori attivi negli scopi sociali della Cooperativa”

La nostra Cooperativa prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia sociale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui la Cooperativa sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

La nostra storia sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione ha dimostrato ai diversi stakeholder la propria missione, gli obiettivi, le strategie e le attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente a informare il territorio e a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Il Bilancio Sociale assume la forma di un patto: ai soci garantisce trasparenza sulla destinazione delle risorse; ai lavoratori offre una visione di continuità e crescita; ai committenti restituisce affidabilità tecnica; alle istituzioni dimostra presidio dei requisiti; al territorio rende visibile un modello che produce servizi, occupazione, prevenzione, educazione e inclusione.

2. Il conto economico

Produzione e valore aggiunto

2.1. La situazione patrimoniale e reddituale

TFORMA adotta, al fine di rilevare tutte le sue movimentazioni patrimoniali, economiche e finanziarie, il sistema contabile della partita doppia.

Ne risulta un rendiconto annuale sotto forma di “bilancio d’esercizio” che può essere analizzato sia nelle forme classiche del “bilancio a sezioni contrapposte”, sia sotto la forma riclassificata del “bilancio europeo”.



In entrambi i tipi di rappresentazione grafica si evidenziano e contrappongono lo Stato Patrimoniale, con le sue poste attive e passive, ed il Conto Economico, con costi e ricavi del periodo.

Per l’esercizio 2025 si rilevano i seguenti dati:

<i>Patrimonio</i>	Lieve calo delle entrate ma ulteriore consolidamento del PATRIMONIO grazie all'aumento delle riserve (euro 1.619.535 di riserve statutarie ed euro 3.673.744 di altre riserve), nonostante la diminuzione del Capitale per il recesso di un socio. Si nota una diminuzione del capitale circolante, con leggero calo della liquidità immediata (euro 2.406.051 nel 2025 contro euro 3.000.901 dell'esercizio precedente).
<i>Conto Economico</i>	Il bilancio 2025, sul 2024, evidenzia un aumento della voce "ricavi" del CONTO ECONOMICO e di conseguenza un aumento dell'utile finale di bilancio.
<i>Attività istituzionale</i>	Per l'anno 2025, TForma ha operato nell'ambito della Formazione professionale, ha sviluppato programmi educativi e di formazione per bambini, adolescenti e adulti, inclusi corsi di alfabetizzazione, attività di doposcuola, servizi di sicurezza nei cantieri, attività di Responsabile dei lavori e RUP, oltre che servizi amministrativi e tecnici
<i>Costi</i>	Emerge che nell'esercizio 2025 il costo dei conferimenti dei soci lavoratori è leggermente diminuito rispetto al costo dei soci lavoratori sostenuto nell'anno precedente in proporzione alla riduzione delle commesse di lavoro. Va comunque precisato che il proposito dello scopo mutualistico nel coinvolgimento dei soci lavoratori ha mantenuto un trend positivo, con un'incidenza in crescita rispetto all'esercizio precedente, l'incidenza percentuale dei conferimenti dei soci lavoratori sul totale del valore dei conferimenti di cui all'articolo 2425 c.c., 1° comma punto B9 nel 2025 è pari al 89%, rispetto al 88% del 2024. In riferimento al calcolo delle percentuali dei lavoratori svantaggiati relativamente ai servizi espletati nella categoria B, nel 2025 è stato raggiunto un importante risultato che ha condotto al raggiungimento di una percentuale pari a circa il 125%, con un incremento rispetto all'esercizio precedente superiore al 50%.

2.2. Il valore della produzione

Per il 2025, il valore della produzione è composto dai proventi derivanti dall'attività istituzionale, in particolare dalle attività di formazione professionale e dei servizi di sicurezza e amministrativi rivolte alle imprese, ai professionisti, ai bambini e ad altri stakeholder.

Il totale del valore della produzione è pertanto di:

- **€ 1.732.735,00** per l'esercizio **2025**.

ESERCIZIO 2025	
Prospetto di produzione del valore aggiunto	
Valore globale della produzione	
Ricavi vendite e prestazioni	1.364.482
Altri ricavi e proventi	368.253
Totale	1.732.735
Costi strutturali	-723.725
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	1.009.010
Saldo gestione straordinaria	
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.009.010

Dall'analisi della tabella si evince, come sopra spiegato in modo più descrittivo, la formazione del Valore Aggiunto Globale Lordo, cioè l'insieme delle risorse che la Cooperativa, una volta coperti i propri costi di struttura, è stata in grado di destinare ai vari interlocutori, sia privati, sia pubblici, istituzionali o meno.

2.3. La determinazione e la destinazione del valore aggiunto

L'insieme del "valore della produzione", al netto di costi di struttura (Per € 723.725,00 nel 2025) è quindi impiegato nelle aree produttive in cui risulta strutturata la Cooperativa: Governance, Amministrazione, Servizio Relazioni Esterne, Servizio Soci, Affari generali e Qualità, Servizio Formazione.

Le aree Governance e Amministrazione hanno una struttura interna definita, le altre aree operative, oltre al personale assunto, vedono coinvolti soci e fornitori, collaboratori e consulenti esterni dai quali la Cooperativa approvvigiona servizi di natura altamente specialistica.

I dati economici 2025 devono essere letti come capacità della Cooperativa di generare risorse da destinare a lavoro, riserve, territorio e investimento sociale. Il valore della produzione e il valore aggiunto non vengono esaltati come grandezze isolate, ma come carburante della missione: ciò che viene generato dall'attività deve sostenere continuità occupazionale, crescita delle competenze, inclusione e consolidamento patrimoniale.

La scelta di non alterare i dati numerici e di valorizzarne la lettura sociale rafforza la credibilità del documento: la Cooperativa dimostra che la sostenibilità finanziaria non è alternativa alla finalità sociale, ma ne costituisce una condizione essenziale di permanenza nel tempo.

ESERCIZIO 2025		
Prospetto di riparto del valore aggiunto		
A. Remunerazione del personale		
Collaboratori e docenti	117.733	
Personale dipendente:		
a) remunerazioni dirette	355.523	
b) remunerazioni indirette		
c) oneri e contributi	88.053	
d) somministrati		561.309
B. Altri destinatari		
a) Associati per servizi e progetti		
b) Fiere, convegni e pubblicità	9.660	9.660
C. Remunerazione della P.A.		
a) Imposte dirette	23.205	
b) Imposte indirette		
c) - sovvenzioni in c/esercizio		23.205
D. Remunerazione Associazione		
a) Avanzo di gestione	361.507	
b) Ammortamenti e accantonamenti	30.929	392.436
E. Liberalità e Donazioni	22.400	22.400
TOTALE		1.009.010

3. La relazione sociale 2025

3.1 ATTIVITÀ CARATTERISTICHE DELLA GESTIONE OPERATIVA



La Cooperativa conferma negli anni la propria vocazione a sostenere e accrescere le proprie iniziative dei due ambiti di competenza peculiari incentrati sulle proprie missioni distinte in categoria A - Formazione – e Categoria B – inclusività sociale.

La natura plurima della Cooperativa non è un elemento accessorio, ma l'architrave dell'intero modello. La categoria A consente di presidiare formazione, educazione, servizi alla persona e crescita delle competenze; la categoria B consente di tradurre la missione in inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Il valore di TFORMA nasce dall'integrazione disciplinata e controllata di queste due dimensioni.

In entrambi i casi la valorizzazione del capitale umano e lo sviluppo di competenze coerenti con le evoluzioni in atto nella società e nel mondo del lavoro sul proprio territorio rappresentano una delle condizioni primarie per sostenere la competitività del nostro sistema economico, promuovere la cultura del lavoro e l'approccio resiliente che caratterizza il nostro modus operandi, per favorire l'inclusione sociale e l'accrescimento delle competenze nei diversi ambiti produttivi.

L'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

Le attività di Formazione sono legate alle radici e alle vocazioni produttive del territorio, all'accompagnamento delle esigenze formative nelle fasi di sviluppo e metamorfosi auspicate ad un'area che necessita di sostenere un processo di reindustrializzazione profonda e nuova crescita nel mondo dei servizi specialistici.

LA MISSION

La nostra mission si concretizza nell'erogazione di servizi caratterizzati da un elevato livello di qualità e attenzione all'innovazione, finalizzati a dare risposte concrete ai bisogni di professionalizzazione e occupazione di persone e imprese in rapida evoluzione.

ACCREDITAMENTI

La Cooperativa mantiene l'accreditamento regionale per la formazione, e le certificazioni del sistema qualità secondo le Norme ISO 9001, ISO 45001, UNI/PdR 125.

L'Accreditamento, a differenza della Certificazione del Sistema Qualità, è obbligatorio per tutti i soggetti che intendono erogare corsi di formazione e rappresenta un'ulteriore garanzia per i corsisti e per gli utenti.

QUALITÀ DELLA DIDATTICA E STRUTTURE FORMATIVE

La Cooperativa svolge annualmente specifiche azioni finalizzate a garantire le condizioni tecnico-organizzative, la qualità della didattica, l'idoneità dei materiali e dei supporti formativi, la qualità delle aule e dei supporti didattici, l'aggiornamento, specie sul campo, dei formatori a presidio della qualità della didattica e della soddisfazione degli utenti.

PARI OPPORTUNITÀ E FORMAZIONE INCLUSIVA

Il diritto alle pari opportunità e alla formazione si pongono in stretta relazione con le componenti costitutive e strategiche della mission della Cooperativa. Particolare importanza rivestono, in questo senso, le appartenenze di genere, le iniziative rivolte alle persone con disabilità, perseguendo i seguenti scopi:

- Contribuire all'assolvimento dell'obbligo di istruzione e formazione professionale da parte dei minori e degli adulti in età lavorativa, prevenire e fronteggiare la dispersione scolastica e favorire il successo formativo;
- Promuovere il diritto alla formazione continua e permanente;
- Promuovere il diritto effettivo a un'occupazione, mediante la costruzione di competenze, specie in favore delle fasce deboli del mercato del lavoro;
- Contrastare la segregazione in base al genere all'interno del mercato del lavoro e nella formazione.

SVILUPPO DEL SISTEMA SOCIOECONOMICO TERRITORIALE

L'offerta formativa persegue lo scopo generale di promuovere lo sviluppo del sistema socioeconomico territoriale in termini di competitività e inclusione, mediante la creazione di competenze, l'incremento del potenziale di occupabilità e il supporto all'inserimento lavorativo in alcuni degli ambiti produttivi di maggior richiamo sul territorio.

QUALITÀ DEL SERVIZIO E SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI

La qualità del servizio offerto e il livello di gradimento degli utenti (discenti, famiglie, imprese, Enti Governativi) rappresentano elementi di primaria importanza ai fini della

competitività e dello sviluppo della Cooperativa, fattori distintivi di eccellenza per ampliare l'incisività all'interno di un mercato sempre più attento e selettivo, fortemente monitorato dagli organi di controllo istituzionali.

CORE BUSINESS E CRESCITA NEI SERVIZI SOCIALI

L'attività della Cooperativa è stata caratterizzata da un consolidamento e da un incremento delle attività sociali nel settore dei Servizi amministrativi e servizi in ambito HSE, già caratteristici degli esercizi precedenti, e nei quali intende mantenere ancorato il proprio core business. Alla base di tale crescita va considerato il contributo basilare dato dalle attività sociali caratteristiche delle attività di cooperativa che hanno trovato un nuovo slancio in numerose iniziative ed eventi, indirizzati e caratterizzati dai peculiari risvolti sociali.

MODELLI DI GESTIONE, LINEE GUIDA E FOCUS SOCIALE

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha continuato a beneficiare di modelli di gestione consolidati ed efficaci che contribuiscono vigorosamente allo slancio e al supporto delle attività.

Le linee guida di gestione restano focalizzate sulle attività e iniziative di sfondo sociale che continuano a rappresentare il focus della cooperativa e sono sostenute dalle strategie di sviluppo dei ricavi sempre incentrate sulle attività nella quali la cooperativa ha sviluppato un importante know-how.

Nel corso del 2025 TFORMA ha consolidato un modello replicabile: analisi del fabbisogno, costruzione della competenza, erogazione del servizio, controllo documentale, verifica della conformità, valorizzazione del lavoratore e rendicontazione dell'impatto. Questo ciclo rende il know-how della Cooperativa trasferibile a nuovi ambiti senza perdere il presidio originario di qualità e inclusione.

ATTIVITÀ PRIORITARIE E STRATEGIE DIRETTIVE

Le azioni dell'organo di amministrazione sono state incentrate su alcune attività individuate come dirimenti e di particolare rilievo:

- **lo Sviluppo di attività di rilievo sociale** che hanno consentito l'assunzione di dipendenti con riconosciute disabilità che sono stati impiegati proficuamente nella conduzione e nello sviluppo delle attività di cooperativa, a supporto dei servizi amministrativi ed HSE, nell'ambito operativo peculiare della categoria B;
- **Il perfezionamento dei servizi amministrativi** erogati in favore di primari clienti locali che continuano a riconoscere il know-how e le competenze maturate dalla cooperativa;
- **Lo sviluppo dei servizi tecnici HSE** rivolto ai cantieri che hanno sostenuto i ricavi della cooperativa, dimostrando la crescita della capacità di erogazione di tali servizi e il riscontro di rinnovata fiducia da parte dei clienti storici e dei nuovi clienti.

Direttrice	Obiettivo	Presidio sociale
Sanitario e socio-assistenziale	Ricerca di contratti, partnership e servizi alla persona.	Occupazione qualificata, continuità lavorativa, nuove mansioni e servizi ad alto impatto umano.
Formazione digitale - FAD LEA	Gestione scalabile della formazione per grandi committenti.	Tracciabilità, riduzione errori, nuovi ruoli di supporto e crescita delle competenze.
Real estate ostello/studentato	Asset patrimoniale strumentale a ospitalità e servizi accessori.	Stabilità di lungo periodo, nuove occupazioni e inclusione di lavoratori svantaggiati.

Nel 2025 la nostra cooperativa sociale di tipo A sta vivendo una fase di profonda trasformazione e rilancio strategico. In un contesto socio-economico in continua evoluzione, il Consiglio di Amministrazione ha tracciato con determinazione una nuova direzione di sviluppo, che vede nel **settore socio-assistenziale e sanitario** un'area prioritaria su cui investire con forza e visione.

La cooperativa sociale intende investire in un ambito ad alto impatto sociale, dove la qualità dei servizi si traduce direttamente in benessere per le persone più fragili e per le comunità locali. Un settore in crescita, con fabbisogni concreti e costanti, dove la cooperazione sociale può giocare un ruolo fondamentale grazie ai propri valori e alla propria capacità di coniugare efficienza, prossimità e umanità.

La nuova strategia punta a garantire la continuità occupazionale dei dipendenti attuali, riconoscendo e valorizzando il loro contributo quotidiano.

Parallelamente, l'ampliamento delle attività rappresenta un'opportunità reale di crescita anche per nuovi ingressi, in linea con la nostra missione: creare inclusione e occupazione di qualità.

Il CDA sta lavorando con impegno per attivare nuovi contratti di gestione di servizi sanitari convenzionati – come RSA, centri dialisi, ADI, assistenza domiciliare e servizi integrati alla persona – attraverso collaborazioni strategiche con strutture sanitarie pubbliche e private. Queste iniziative rafforzeranno la nostra presenza territoriale, arricchiranno il portafoglio servizi e ci posizioneranno come un soggetto competente e affidabile nel panorama sanitario integrato.

PROMOZIONE UMANA, MODELLO OPERATIVO E CONSOLIDAMENTO DELLA CAPACITA' OPERATIVA

La nostra Cooperativa sociale soddisfa i requisiti previsti nell'art. 1 della legge n. 381/1991 con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

A tal fine va riconosciuto che **la Cooperativa ha saputo sviluppare un vero e proprio know-how proprietario, dedicato allo specifico ambito di applicazione, costituito da un modello di processamento ad hoc di tutte le attività coinvolte nella gestione dei servizi tecnici e amministrativi erogati.**

Queste specifiche competenze sono state gradualmente accresciute per consolidare ed estendere le capacità operative di offrire servizi qualificati verso l'esterno con il proposito di estendere la base sociale della cooperativa e il numero di lavoratori coinvolti nell'ambito di ciascuna delle due categorie entro le quali è incentrata la mission sociale:

- **la Categoria A** - quale cooperativa sociale che eroga servizi di formazione professionale e di inserimento lavorativo, con particolare riguardo al D.Lgs 81/08, distinguendo i lavoratori addetti per il tramite di un idoneo CCNL – formazione professionale;
- **la Categoria B** - quale cooperativa sociale vocata all'inclusione di lavoratori svantaggiati: distinguendo i lavoratori addetti per il tramite di un idoneo CCNL – Commercio e Servizi.

La Cooperativa conferma negli anni la propria grande attenzione al rispetto dei requisiti oggettivi per mantenere ampiamente l'appartenenza alla categoria A e alla categoria B, quale cooperativa sociale.

3.2 Politiche di gestione del personale; politiche mutualistiche in favore dei lavoratori e Soci della Cooperativa

IL CAPITALE UMANO COME RISORSA INTANGIBILE

Al fine di erogare un servizio ottimale, **il capitale umano costituisce una risorsa intangibile cruciale per la Cooperativa.** Un'efficace gestione del personale conduce a incrementi delle loro conoscenze, del loro benessere e di conseguenza dell'output prodotto durante lo svolgimento delle loro funzioni.

PARITÀ DI TRATTAMENTO E VALUTAZIONE DEL PERSONALE

La Cooperativa da sempre garantisce parità di trattamento nei confronti del proprio personale in rapporto a tutte le dimensioni potenzialmente soggette a discriminazione o a stereotipi culturali. L'accesso a ruoli e incarichi avviene sulla base delle competenze e delle capacità delle persone e compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro. La valutazione delle persone è effettuata in maniera allargata,

coinvolgendo i responsabili, e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con la persona valutata.

COERENZA CON LA MISSION E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI

Le iniziative e le azioni perpetrate dall'organo amministrativo si sono rivelate sempre coerenti ed efficaci con la mission della cooperativa, che è orientata da chiari obiettivi strategici fondati sui temi della mutualità prevalente, dei risvolti e delle ricadute sociali delle proprie attività. In definitiva la cooperativa rinnova e promuove il proprio radicato intento ben motivato di coinvolgere una base di lavoratori e soci sempre più ampia ai quali offrire opportunità di lavoro qualificato e retribuito nel pieno rispetto dei contratti collettivi nazionali.

GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Le politiche di gestione delle risorse umane attuate dall'organo amministrativo si sono dimostrate utili ed efficaci per migliorare il governo del personale, per rinforzare la cultura identitaria di cooperativa e aumentare la produttività complessiva necessaria al raggiungimento degli scopi sociali.

In particolare le risorse umane in organico sono state distribuite sui due rami operativi della cooperativa; quello della categoria A in ambito formazione e quello della categoria B, quale cooperativa sociale per il coinvolgimento di risorse svantaggiate in attività specialistiche di tipo amministrativo.

3.2.1 Scenario riguardante i criteri di mutualità prevalente e di inclusione sociale dei lavoratori svantaggiati esercizio 2025

ALLA DATA DI CHIUSURA ESERCIZIO AL 31/12/2025

POSSIAMO RAPPRESENTARE IL SEGUENTE SCENARIO RIGUARDANTE I CRITERI DI MUTUALITA' PREVALENTE E DI INCLUSIONE SOCIALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI.

La cooperativa annovera in organico un totale di numero 15 lavoratori, soci e non, coinvolti in parte per la categoria A e parte per la categoria B, di cui 13 regolarmente assunte nel rispetto dei contratti collettivi nazionali (CCNL Formazione Professionale, CCNL Commercio e Servizi) e 2 mediante contratti di collaborazione, di cui 1 lavoratore con contratto di Collaborazione occasionale e 1 con partita IVA.

I lavoratori prevalentemente coinvolti nelle attività riconducibili alla Categoria A sono in numero di 7.

I lavoratori prevalentemente coinvolti nelle attività riconducibili alla Categoria B sono in numero di 9.

Il numero complessivo dei soci della cooperativa durante il 2025 è pari a 11 unità.

I lavoratori soci a vario titolo, assunti in organico o in collaborazione, sono in numero di 11, di cui 8 in organico mediante contratto subordinato, 1 con contratto di collaborazione occasionale e 2 con partita iva.

Va precisato che alla data del 31 dicembre 2025 il numero dei soci scende a 10, per il recesso di 1 di loro.

ANNO DI ADESIONE-RECESSO SOCIO	PERSONALE	TIPOLOGIA DEL CONTRATTO	CATEGORIA	SOCIO
2018	PIVA	COLLABORAZIONE OCC.	A	SOCIO
2022	GIGLIO	CCNL FORMAZIONE	A	SOCIO
	GIANNONE	CCNL FORMAZIONE	A	
2023	RIGGIO	CCNL FORMAZIONE	A	SOCIO
2018	MAIORCA	CCNL FORMAZIONE	A	SOCIO
2018	COSENTINO	CCNL SERVIZI	A-B	SOCIO
2022	CACI	CCNL SERVIZI	A-B	SOCIO
2023	DI STEFANO	CCNL SERVIZI	B	SOCIO
2022	D'ASSENZA	CCNL SERVIZI	B	SOCIO
	INCORVAIA	CCNL SERVIZI	B	
2022	IUDICE	CCNL SERVIZI	B	SOCIO
	SCHEMBRI	CCNL SERVIZI	B	
2022-2025	MIRKO FAUSCIANA	P.IVA	B	SOCIO
2022	CRISTINA OLIVERI	P.IVA	B	SOCIO

TABELLA RIEPILOGATIVA LAVORATORI SOCI E NON

Nella tabella di seguito riportiamo il calcolo contabile del valore dei conferimenti dei soci lavoratori sul totale del valore dei conferimenti di cui all'articolo 2425 c.c., 1° comma punto B9.

La percentuale di incidenza dei conferimenti dei soci lavoratori nel 2025 sul totale dei conferimenti è pari all' 89%.

Emerge che nell'esercizio 2025 l'incidenza del costo dei conferimenti dei soci lavoratori, sul totale dei costi per il personale, si è mantenuto pressoché stabile rispetto all'anno precedente, nonostante la diminuzione dell'ammontare dei costi.

CALCOLO DELLA MUTUALITA' PREVALENTE - Il valore dei conferimenti dei soci lavoratori è superiore al 50% del totale del valore dei conferimenti di cui all'articolo 2425 c.c., 1° comma punto B7 e B9				
	2025		2024	
	CONFERIMENTI	% D'INCIDENZA	CONFERIMENTI	% D'INCIDENZA
SOCIO LAVORATORE- CONTR. SUBORDINATO	392.675,13 €	89%	479.425,03 €	88%
SOCI LAVORATORI- ALTRE FORME CONTRATTUALI	- €		77.595,68 €	
TOT COSTO SOCI LAVORATORI CAT. A+B	392.675,13 €		557.020,71 €	
TOTALE LAVORATORI DIPENDENTI NON SOCI (CTR SUBORDINATO)	50.900,78 €		64.243,71 €	
TOTALE COSTO DEL LAVORO B9	443.575,91 €	89%	547.230,36 €	88%

TABELLA DI CALCOLO DELLA PERCENTUALE DI INCIDENZA DEI SOCI LAVORATORI - MUTUALITA' PREVALENTE

In riferimento al calcolo delle percentuali dei lavoratori svantaggiati relativamente ai servizi espletati nella categoria B, nel 2025 è stato raggiunto un importante risultato che ha condotto al raggiungimento di una percentuale pari a circa il 125%.

Ai fini del calcolo dei lavoratori svantaggiati, si fa riferimento alle specifiche normative vigenti, Interpelli, Circolari e Pareri esplicativi pubblicati negli anni precedenti, utili a determinare le corrette percentuali che potranno soddisfare il rispetto del requisito in appartenenza alla Categoria B.

(Art. 4, c. 2 L. 8.11.1991, n. 381 - Circ. Inps 29.12.1992, n. 296 - Circ. Inps 11.05.1993, n. 109 - Circ. Inps 17.06.1994, n. 188 - C.M. Lav. 8.11.1996, n. 153 - Circ. Inps 15.04.1999, n. 89 - Interpello Min. Lavoro 3.03.2008, n. 4 - Nota Inps 24.04.2008, n. 967 - Interpello Min. Lavoro 15.05.2009, n. 42 - Interpello Min. Lavoro 20.07.2015, n. 17 - Parere Min. Sv. Econ. Comm. Centrale per le Cooperative 13.01.2017)

CATEGORIA B - CALCOLO DELLA PERCENTUALE DI INCIDENZA DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI			
LAVORATORI SOCI E NON SOCI	LAVORATORI NON SVANTAGGIATI	LAVORATORI SVANTAGGIATI	INCIDENZA > 30%
9	4	5	125%

TABELLA DI CALCOLO LAVORATORI SVANTAGGIATI

Il numero complessivo dei lavoratori svantaggiati è pari a 5 unità, il calcolo della percentuale di incidenza dei lavoratori svantaggiati, in riferimento ai conferimenti relativi ai servizi espletati nella categoria B è pari al 125%.

Il risultato del 125% nella categoria B non rappresenta soltanto il superamento di una soglia: rappresenta la prova che l'inclusione è diventata parte strutturale del modello operativo. La Cooperativa non inserisce persone svantaggiate ai margini dell'organizzazione, ma le coinvolge in processi reali, documentabili, collegati a servizi effettivamente richiesti dal mercato e sostenuti da formazione continua.

3.3 Alcuni obiettivi raggiunti in termini di finalità mutualistiche e coinvolgimento dei lavoratori

INTEGRAZIONE E COINVOLGIMENTO DI LAVORATRICI E LAVORATORI SVANTAGGIATI

Ai fini del perseguimento del regime mutualistico nonché ad ampia soddisfazione dei requisiti per la cooperativa sociale di tipo B, vocata all'inclusione di lavoratori svantaggiati, va precisato che il numero di soci lavoratori adesso è pari a 9 unità di cui due soci lavoratori svantaggiati.

Con particolare riferimento ai lavoratori addetti alla categoria B risulta un totale di 9 unità ben 5 delle quali titolate quali lavoratori svantaggiati, dunque la verifica del conteggio del requisito minimo nel rapporto tra lavoratori svantaggiati e lavoratori non svantaggiati in organico per la categoria B è superiore al 100%, così da centrare ampiamente l'obiettivo del coinvolgimento di lavoratori svantaggiati che risultano essere coinvolti in organico in una misura di gran lunga superiore al limite minimo fissato dalla norma al 30 %.

INTEGRAZIONE INCLUSIVA VERSO NUOVI SOCI ED AMPLIAMENTO DELLA BASE DI LAVORATRICI E LAVORATORI IN ORGANICO

Rispetto alla chiusura dell'esercizio precedente, **risulta confermata la stabilità del numero dei soci lavoratori assunti in organico dalla Cooperativa**. I dati sopra esposti dimostrano la permanente volontà sociale di consolidare e mantenere il livello occupazionale raggiunto, continuando a includere risorse umane, con particolare attenzione all'inserimento e alla specializzazione di figure svantaggiate. Il fine resta quello di perseguire gli obiettivi statuari, sostenendo con azioni concrete lo scopo mutualistico della Cooperativa.

3.4 Politiche di crescita e gratificazione in favore dei lavoratori e dei Soci della Cooperativa

FORMAZIONE E CRESCITA CONTINUA

La cooperativa, con particolare riferimento alle attività caratteristiche della cooperativa sociale di tipo di tipo B, ha dimostrato di saper fornire ai propri lavoratori, soci e non soci, una formazione continua al fine di migliorare le loro competenze e favorire la loro inclusione sociale e lavorativa.

Difatti l'organo amministrativo ha saputo individuare alcune nicchie di mercato entro le quali si manifestava l'esigenza di servizi specialistici e amministrativi, correlati ad un andamento di crescita del mercato nel settore della riqualificazione energetica e sismica degli immobili. La cooperativa ha ben saputo cogliere questa opportunità di mercato che ha offerto ampie chance di inclusività di profili con formazione scolastica bassa, media o medio alta.

Tali risorse hanno ricevuto la possibilità di seguire un percorso di formazione e crescita interno, focalizzato nell'offerta dei servizi amministrativi rivolti alle imprese di costruzione e di progettazione, con particolare ambito operativo nella gestione amministrativa delle anagrafiche e delle relazioni di interfaccia fra i diversi player attivi nel settore.

Tali attività hanno riscontrato risultati degni di particolare nota nell'ambito della gestione amministrativa contrattuale e nell'ambito della compilazione e popolazione delle anagrafiche e dei dati economici utili alla redazione di accordi commerciali ripetuti su format standard pre-elaborati indicati dal Cliente.

SICUREZZA E BENESSERE

La Cooperativa si impegna a offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere e salvaguardare la salute e la sicurezza del proprio personale, dei collaboratori e dei terzi.

Tutte le persone devono rispettare le norme e le procedure interne, in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, e segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili. Ciascun collaboratore non deve esporre altri (interni ed esterni) a rischi inutili che possano provocare danni alla loro salute o alla loro incolumità fisica.

La Cooperativa adotta le misure necessarie per la protezione della sicurezza e salute del personale, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento di un'organizzazione e dei mezzi necessari.

La Cooperativa, oltre a rispettare i requisiti di legge in merito, pone particolare attenzione sulla sicurezza e la salute sul lavoro affinché ogni dipendente sia informato delle politiche in materia e adeguatamente formato, con particolare rilievo alle attività di formazione di risorse umane interne in ambito HSE di modo che le buone prassi e di comportamenti attenti alle corrette norme di sicurezza siano promulgati e diffusi in tutti gli ambienti di lavoro del territorio in special modo verso i luoghi di lavoro ad alto rischio quali i cantieri edili ed impiantistici per la riqualificazione energetica e sismica degli edifici, settore nel quale la cooperativa riveste un ruolo primario sul territorio, con particolare riferimento ai servizi erogati con i propri requisiti di soggetto accreditato dalla Regione di cooperativa di categoria A in ambito formazione.

TUTELA DELLE ESIGENZE DI SOCI E LAVORATORI

Alla data di chiusura del bilancio di esercizio è stata adottata una nuova revisione del regolamento interno della cooperativa, maggiormente inclusivo anche nella redistribuzione delle risorse verso i soci e i lavoratori.

Lo stesso regolamento reca fra l'altro delle trattazioni più chiare ed esaustive per ripartire i compiti e i ruoli dei lavoratori e dei soci oltre alle relative remunerazioni e ai criteri per gli eventuali ristorni.

Nel corso del 2025 la cooperativa ha saputo concretizzare importanti ricavi imputabili all'attività di servizi tecnici HSE per oltre il 95% del volume d'affari erogando con affidabilità riconosciuta e competente efficacia i servizi assegnati dalla Committenti (Condomini, onlus, etc.), mediante mandato senza rappresentanza per le attività di RL, RUP, CSP, CSE, tutte in ambito controllo della sicurezza dei Cantieri. A tale attività è stata affiancata anche quella dello svolgimento della verifica della congruità dei SAL e di tutti gli atti preliminari della fase avvio lavori delle medesime Committenti. A maggior riprova della esemplare gestione delle attività in ambito HSE ed a conferma della specifica competenza di alto livello che è stata raggiunta dalla Cooperativa in tali ambiti di specializzazione è possibile riscontrare che in sede dei numerosi controlli esperiti dall'ASP presso i cantieri curati dalla stessa è stato sistematicamente riconosciuto l'ottimo lavoro svolto e in nessun caso sono stati rilevati significative carenze in ambito HSE sui cantieri oggetto di ispezione.

Infine **la stessa ha saputo perfezionare la propria attività in ambito amministrativo** occupandosi con competenza specifica delle attività amministrative in ambito contrattualistico in favore dei medesimi subappaltatori, attività particolarmente complessa e gravosa dal momento che tutto l'iter amministrativo ha subito notevoli e ripetute variazioni in occasione delle ripetute varianti economiche occorse nei diversi cantieri. In favore delle primarie committenti è stato concordato il riconoscimento dei costi di attualizzazione riconducibili a tutte le attività esperite sotto mandato senza rappresentanza in misura corrispondente ai relativi costi bancari sostenuti per lo scambio dei crediti fiscali generati da tale tipologia di attività in ragione delle agevolazioni fiscali che le sostengono.

Inoltre, alla data di presentazione del bilancio 2025, non si registrano debiti tributari, dal momento che nel corso dell'esercizio 2026 sono state saldate tutte le posizioni fiscali debitorie.

Anche in questo esercizio 2025 la Cooperativa ha dimostrato di poter fare a meno di finanziamenti bancari portando avanti le attività sociali e mutualistiche con risorse proprie.

Considerato il giro d'affari e il volume di attività riconducibili al titolo di cooperativa sociale di tipo B si dà evidenza come la gran parte, **ben oltre la relativa soglia del 90% dei ricavi, siano provenienti da attività che coinvolgono a vario titolo soggetti svantaggiati**, i quali rappresentano una forza lavoro rilevante a tal punto da risultare in incidenza percentuale rispetto ai lavoratori non svantaggiati ben al di sopra del limite del 30 % indicato dalla norma al fine del mantenimento dei requisiti di cooperativa sociale.

Il volume d'affari generato dai servizi HSE non va letto solo come successo commerciale: esso testimonia la fiducia assegnata da committenti complessi alla Cooperativa in incarichi ad alta responsabilità. Responsabile dei lavori, CSP, CSE, RUP, controllo documentale e verifica dei processi di cantiere sono funzioni che incidono direttamente sulla sicurezza dei lavoratori, sulla regolarità delle opere e sulla qualità complessiva della filiera.

La reputazione maturata nei cantieri di riqualificazione energetica e sismica costituisce un capitale immateriale di grande valore: dimostra che una cooperativa sociale può essere insieme tecnicamente competente, economicamente sostenibile e socialmente generativa.

3.5 Attività di cooperativa con risvolti sociali verso il territorio

ATTIVITÀ EDUCAZIONE E FORMAZIONE RIVOLTA ALLE FAMIGLIE DISAGIATE

Nel corso dell'esercizio 2025 **la cooperativa ha promosso tramite specifiche donazioni alcune attività benefiche delle quali condivideva profondamente i contenuti e i buoni propositi.**

Tali attività sono state sviluppate nell'ambito di programmi educativi e di formazione per bambini, adolescenti e adulti, inclusi corsi di alfabetizzazione, formazione professionale e attività di doposcuola.

In particolare nel corso dell'anno 2025 **sono continuate le attività, già avviate con particolare successo negli anni precedenti, di formazione scolastica gratuita rivolte ai bambini da 5 a 10 anni,** mediante la collaborazione della signora Maiorca Noemi e la signora Piva Rosalba attraverso un contratto di prestazione occasionale, dedicate specificatamente ai servizi di formazione didattica scolastica, aperta "gratuitamente" ai bambini con famiglie con disagi economici o difficoltà sociali, mirata principalmente al recupero dei percorsi didattici, all'intrattenimento con laboratori creativi ed all'integrazione inclusiva dei bambini per favorire l'aggregazione sociale e la propensione alla socializzazione dei minori attraverso l'interazione diretta come alternativa all'abuso dei social network su dispositivi digitali in età scolare e pre-scolare.

Riteniamo che lo sviluppo di tali iniziative rappresenti una concreta dimostrazione di come la nostra cooperativa, nell'ambito delle attività riconducibili alle Categorie A e B, abbia fornito un esempio significativo del ruolo che una cooperativa sociale può svolgere non solo nel promuovere il benessere delle persone svantaggiate, ma anche nel contribuire allo sviluppo culturale ed economico e al rafforzamento della coesione sociale. Anche attraverso queste attività, la nostra cooperativa sociale di tipo B ha promosso l'integrazione lavorativa e sociale, contribuendo concretamente alla riduzione della disoccupazione tra i soggetti svantaggiati e al contrasto dell'esclusione sociale.

La Cooperativa si distingue su scala nazionale per il raggiungimento a pieno titolo dei requisiti per l'ottenimento della certificazione della parità di genere e inclusività rispetto all'assunzione in organico di lavoratrici donne. Dai numeri dei lavoratori coinvolti, soci e non soci, si evince la presenza di ben 11 unità donne, su un totale di forza lavoro pari a 14 unità. Va inoltre segnalato come gli organi apicali siano in gran parte costituiti da donne, risultandone un CDA al 100% di genere femminile.

Le attività gratuite di doposcuola, i laboratori per minori, le iniziative con strutture socio-sanitarie, la partecipazione a progetti sull'autismo e gli eventi territoriali non sono iniziative laterali rispetto al bilancio: sono la traduzione visibile della missione nella vita delle persone. In esse la Cooperativa rende concreto il principio di promozione umana, creando luoghi, tempi e relazioni in cui fragilità, famiglie e comunità trovano ascolto e risposta.

Report delle attività svolte



Anche quest'anno la Cooperativa Sociale TFORMA ha organizzato e gestito servizi socio- assistenziali ed educativi a favore dei singoli e della collettività, così come previsto dal Regolamento approvato dall'assemblea dei soci.

Obiettivo primario della nostra Cooperativa è sempre stato quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

SERVIZIO DOPOSCUOLA SPECIALIZZATO



Tra le attività svolte, a titolo gratuito, vi sono quelle di recupero e potenziamento scolastico per i minori di età scolare e la realizzazione di attività ricreative-laboratoriali e ludiche per i minori di età prescolare.

È stata nostra cura organizzare corsi, lezioni, al fine di elevarne il grado di prestazioni, di persone svantaggiate, disoccupati e/o invalidi in età lavorativa fondamentali per il loro inserimento nel mondo del lavoro.

Alcuni di questi soggetti svantaggiati, a seguito dei corsi svolti, la Cooperativa Tforma li ha inseriti alle proprie dipendenze.



Come negli anni passati, abbiamo rivolto in primis, le nostre attenzioni a favore dei bambini che presentano difficoltà in ambito scolastico e familiare, i BES.

In accordo con maestre e Dirigenti scolastici di vari Istituti presenti del territorio gelese, ci sono stati segnalati dei bambini con un basso rendimento scolastico, dovuto proprio dal disagio familiare (BES).

È stata nostra cura organizzare corsi gratuiti con lo scopo di prevenire la dispersione scolastica, la prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa. Abbiamo cercato di rendere il più accogliente e sicuro l'ambiente in cui i bambini avrebbero trascorso parte della loro giornata pomeridiana, infatti abbiamo destinato un'intera area ai bambini, con banchi, sedie, materiale scolastico e colorato pareti.



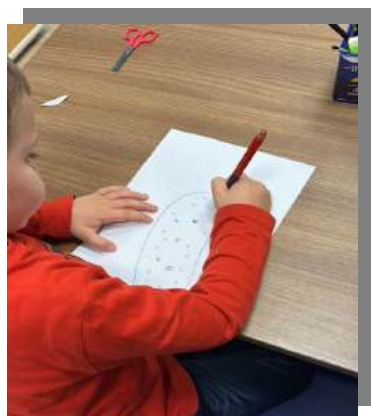
Il progetto di **DOPOSCUOLA SPECIALIZZATO** garantisce un servizio gratuito di doposcuola, dal lunedì al giovedì, per i bambini dai 6 ai 10 anni, e un servizio di attività laboratorio per i più piccoli di età compresa dai 3 ai 5 anni.

La finalità dell'attività gratuite di doposcuola per gli studenti BES che frequentano la scuola primaria è quella di garantire un supporto specifico, allo scopo di sviluppare al meglio le potenzialità dei bambini anche nello studio.

I bambini che abbiamo seguito durante questo progetto presentavano forti difficoltà nella lettura, nei calcoli, nella grafia o nell'ortografia.



Lo scopo del doposcuola specializzato è stato quello di trasmettere a bambini un metodo di studio che tenesse conto delle loro specifiche esigenze anche attraverso l'uso di vari strumenti compensativi, anche di tipo tecnologico. Lo scopo di questo progetto non mira a far sì che i bambini partecipanti finissero tutti i compiti assegnati ma che, attraverso un percorso personalizzato, i bambini imparano a studiare, allenano la propria autostima e apprendono un metodo di studio costruito su solide basi che li accompagnerà per tutta la vita.



Il nostro personale docente che ha accompagnato i bambini in questo progetto periodicamente si è confrontato con i maestri e Dirigenti della scuola di appartenenza, nonché con la famiglia, in modo che ognuna delle figure di riferimento faccia la loro parte per offrire ai giovani studenti tutto il supporto necessario.

ATTIVITA' DI LABORATORIO

Il lavoro in laboratorio e le attività a esso connesse sono particolarmente importanti perché consentono di attivare processi didattici in cui i bambini diventano protagonisti superando l'atteggiamento di passività e di estraneità.

Il bambino, dunque, ha un ruolo attivo e può apprendere sperimentando nella serenità di un ambiente non giudicante, in un ambiente dove è possibile sbagliare.



PROGETTO CARNEVALE 2025

Grazie alla convenzione stipulata con la CTA “Villa Isabella” di Gela è stato promosso un progetto finalizzato al sostegno dei pazienti ospiti nella struttura con attività laboratoriali fatte personalmente da loro.



La struttura sanitaria “Villa Isabella” dedicata ai processi riabilitativi di pazienti psichiatrici, La CTA Villa Isabella Gela è autorizzata e convenzionata ad operare per 20 ospiti; possiede ampi spazi interni ed esterni dedicati non solo alla funzione ospitativa ma anche a quella riabilitativa. Gli spazi ed i mezzi, a disposizione della Struttura, sono tali da permettere lo sviluppo di diverse attività laboratoriali per il recupero e lo sviluppo delle abilità necessarie ad ogni individuo.



Lo STAFF, i Pazienti della struttura insieme alla nostra Equipe Laboratoriale hanno iniziato il progetto con l'attività di Taglio e Cucito creando porta posate in stoffa.

In questa parte del progetto i Pazienti insieme alle collaboratrici della Coop. TFORMA hanno realizzato le loro maschere di carnevale, mantenendo un tono sobrio e divertente.



TFORMA è una Cooperativa Sociale, senza scopo di lucro, capace di coinvolgere docenti e professionisti anche in queste attività



GIORNATA INTERNAZIONALE CONSAPEVOLEZZA SULL'AUTISMO – ABA CUP

In occasione della giornata mondiale dedicata alla consapevolezza sull'Autismo la cooperativa sociale TFORMA partecipa e sponsorizza con grande entusiasmo il Progetto organizzato da Piccoli Passi ABA – CUP con l'obiettivo di sensibilizzare la società sui diritti delle persone con disturbi dello spettro autistico e sulle sfide che affrontano quotidianamente.

La giornata interamente dedicata allo sport e al divertimento dei bambini e anche dei loro genitori, partecipando a tornei di calcio, basket...

TFORMA prende a cuore le fasce più deboli e si mette in prima fila per promuovere la loro tutela.



Per tutta la giornata sono stati organizzati tornei di calcio, basket e attività ludiche varie con la stretta e importante collaborazione dei genitori dei bambini. Attraverso il movimento fisico, i ragazzi con autismo possono migliorare le loro abilità motorie, la coordinazione e l'equilibrio. Oltre a ciò, l'attività motoria favorisce il benessere psicologico, riducendo lo stress e migliorando l'umore.





IL VILLAGGIO DI BABBO NATALE

La TFORMA COOPERATIVA SOCIALE ha organizzato un evento itinerante dedicato al periodo natalizio:



‘Il Villaggio di Babbo Natale’.

Il Villaggio di Babbo Natale, a ingresso gratuito, ha come obiettivo principale quello di garantire l’inclusione e l’accoglienza che, come già sperimentata in questi anni, attraverso i svariati progetti e i servizi educativi rivolti ai bambini, hanno contribuito alla volontà di donare al nostro territorio un momento di condivisione e convivialità.

Questo progetto promette di stupire grandi e piccini con spettacoli di giocoleria, baby dance, gonfiabili e bancarelle di dolciumi e zucchero filato.

Al centro del Villaggio non potrà mancare la casa di Babbo Natale dove i bambini potranno consegnare agli Elfi la propria letterina e raccontare tutti i loro desideri direttamente a Babbo Natale.

Lo scopo di questo evento è quello di contrastare la povertà educativa, organizzare attività di svago durante il periodo delle vacanze natalizie e mettere a disposizione dei minori della città un luogo comune di socializzazione, favorendo anche l’inclusione di soggetti portatori di disabilità.



I bambini saranno i protagonisti di queste giornate, accompagnati da noi adulti che abbiamo il compito di trasmettergli un messaggio positivo, ovvero, che ciò che si sogna è possibile concretizzarlo con l’impegno, il tempo e la dedizione.

Lo spirito natalizio farà da cornice a un evento fondato sui principi di solidarietà e inclusione, diventando un momento di confronto e unione per le nostre comunità. L’augurio è quello di diffondere il valore del Natale per ritrovare quella serenità che solo una festa così speciale è in grado di riservare.



È stato un successo e proprio per questo motivo verrà ripetuta nei prossimi anni!

Il Bilancio Sociale 2025 restituisce l'immagine di una Cooperativa che ha superato la fase della sola crescita quantitativa e ha costruito una posizione più solida: una struttura capace di generare valore economico, proteggere occupazione, includere lavoratori svantaggiati, sviluppare competenze e presidiare ambiti ad alta responsabilità sociale.

La forza del modello TFORMA sta nell'aver tenuto insieme elementi che spesso vengono considerati separati: sicurezza e sostenibilità, formazione e lavoro, tecnologia e inclusione, patrimonio e finalità sociale, mercato e mutualità. Questa capacità di integrazione rappresenta il principale patrimonio immateriale della Cooperativa.

La piattaforma FAD LEA conclusa, l'avvio del progetto ostello/studentato, le valutazioni nel settore socio-assistenziale sanitario e il consolidamento dei servizi HSE non sono deviazioni dalla missione: sono strumenti per garantire maggiore stabilità al futuro delle occupazioni esistenti e per creare nuove opportunità, con particolare attenzione alle persone svantaggiate.

Il giudizio complessivo che emerge è quello di una Cooperativa sociale di tipo A e B che non chiede fiducia solo per la propria storia, ma la merita per metodo: dati verificati, requisiti presidiati, governance attiva, reinvestimento delle risorse, attenzione alle fragilità e capacità di trasformare nuove sfide in valore sociale.

Nel 2025 TFORMA consolida quindi una promessa: essere luogo di lavoro, scuola di sicurezza, infrastruttura di inclusione e presidio di futuro. Una cooperativa che non si limita a rendicontare ciò che ha fatto, ma dimostra di avere costruito le condizioni per continuare a farlo meglio, con più stabilità, più responsabilità e più impatto sociale.

TFORMA SOC. COOP.
Via S. ... 5
Rosetta
0120859